



STUDIO ASSOCIATO
LORENZO E RICCARDO PERINETTO
DOTTORI COMMERCIALISTI E CONSULENTI DEL LAVORO

Corso G. Matteotti, 44 – 10121 – Torino (TO) – ITALIA Tel. 0115155411 – Fax 0115624225
segreteria@studioperinetti.it - www.studioperinetti.it

Torino, 28 giugno 2024

Comunicazione n. 2/2024

Oggetto: accordo di rinnovo del CCNL Pubblici Esercizi, Ristorazione e Turismo del 05/06/2024.

Gentile cliente,

La presente per informarLa che in data 05 giugno u.s. è stato rinnovato il CCNL per le aziende dei Pubblici Esercizi, Ristorazione e Turismo.

Si tratta, principalmente, di un rinnovo della parte economica mentre per gli aspetti normativi si sofferma quasi esclusivamente sulla tutela per le donne e lavoratrici madri.

Riteniamo che relativamente a questo secondo aspetto sarà possibile confrontarsi qualora si presentasse una situazione che, in base ai nuovi interventi, sia da analizzare nello specifico mentre, invece, riteniamo fondamentale evidenziarLe gli interventi sulla parte economica del CCNL che avranno effetti già nell'immediato futuro.

1. Aumento della retribuzione base

È stato previsto un aumento della retribuzione base, assorbibile da eventuali acconti su futuri aumenti contrattuali già attribuiti al dipendente, pari ad Euro 50,00 lordi mensili per i lavoratori inquadrati al 4° livello del CCNL. Tale importo si riduce per i livelli più alti ed aumenta per quelli più bassi del 4°. La decorrenza dell'aumento è la mensilità di giugno 2024 (LUL emesso a luglio 2024).

L'aumento della retribuzione base costituirà anche un incremento dei ratei di mensilità aggiuntive qualora queste fossero pagate mensilmente al lavoratore in virtù di un accordo individuale o aziendale.

2. Classificazione del personale

Un altro aspetto importante dell'accordo di rinnovo che produce, potenzialmente, effetti immediati riguarda il personale attualmente inquadrato al livello 6° del CCNL.

Per il personale attualmente in forza inquadrato al 6° livello che vanti un'anzianità **di settore** pari o superiore a 12 mesi alla data di sottoscrizione del CCNL è, infatti, previsto il passaggio automatico al sesto livello super a decorrere dal mese successivo alla firma del presente accordo (quindi dalla mensilità di luglio 2024)

Invece, per il personale attualmente in forza inquadrato al 6° livello con anzianità **di settore** tra 6 e 12 mesi alla data di sottoscrizione del CCNL, il passaggio automatico al 6° livello super avverrà il mese successivo al compimento del dodicesimo mese (quindi dalla mensilità di luglio 2025).

Ovviamente il passaggio di livello comporterà un aumento della retribuzione base lorda, che dovrà essere adeguata a quella prevista dal CCNL già considerando l'aumento scattato a giugno 2024.

Si noti che l'anzianità da considerare è di settore e non aziendale di conseguenza, al fine di verificare il requisito per il passaggio automatico di livello e la relativa tempistica, occorrerà essere in possesso delle schede anagrafiche professionali di ciascun dipendente, o altro documento analogo utile alla verifica, poiché potrebbe già aver svolto attività lavorativa nei settori disciplinati dal CCNL Pubblici Esercizi, Ristorazione e Turismo.

Fermo restando che la variazione di livello di cui al punto 2 sarà automatica, relativamente all'aumento della retribuzione base di cui al punto 1 Le chiedo, invece, di rivolgersi direttamente allo Studio per valutare l'assorbimento, o meno, di detti aumenti retributivi.

A disposizione per qualsiasi chiarimento.

Cordiali saluti.

STUDIO ASSOCIATO
LORENZO E RICCARDO PERINETTO